



COLLABORATION AVEC LE JOURNAL OF OCCUPATIONAL SCIENCE

Voilà plusieurs mois que le *Journal of Occupational Science* (JOS), la Société francophone de recherche sur les occupations (SFRO) et la Revue francophone de recherche en ergothérapie (RFRE) collaborent étroitement. Un des objectifs de cette collaboration est de proposer les traductions françaises des résumés des articles publiés par le JOS, de façon à augmenter leur accessibilité.

Cette collaboration s'étend à des projets tels qu'une contribution à la traduction de la récente déclaration antiraciste publiée par le JOS. En effet, en 2020, le JOS a mis en place un numéro spécial virtuel sur l'antiracisme, numéro qui rassemblait les articles précédents relatifs à ce sujet, commentés. Ce numéro est accessible par ce lien : <https://www.tandfonline.com/toc/rocc20/27/s1?nav=toclist>.

Ce numéro contenait également une déclaration antiraciste rédigée par le comité éditorial du JOS et traduite en plusieurs langues. La déclaration est disponible par ce lien : <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/14427591.2021.1921562>.

En tant que bureau éditorial de la RFRE, nous avons le plaisir aujourd'hui de partager avec notre lectorat cette déclaration antiraciste traduite en français !

Léa Nussbaumer, ergothérapeute, BSc, assistante HES, Haute École de Travail Social et de la Santé Lausanne (HETSL | HES-SO), Suisse.

La **Revue Francophone de Recherche en Ergothérapie** est publiée par CARAFE, la Communauté pour l'Avancement de la Recherche Appliquée Francophone en Ergothérapie

doi:10.13096/rfre.v7n2.216

ISSN: 2297-0533. URL: <https://www.rfre.org/>



UN ENGAGEMENT À SE MOBILISER CONTRE LE RACISME

Cher·e·s collègues,

Le meurtre de George Floyd à Minneapolis, aux États-Unis, est un signal de plus du racisme persistant et systémique qui est omniprésent dans les communautés de manière internationale. Sa mort aux mains de la police est un électrochoc qui incite l'ensemble des citoyen·ne·s à se lever et à agir pour mettre fin au racisme, à l'endroit et au moment où il se manifeste.

Le Comité de rédaction du *Journal of Occupational Science* (JOS) se joint à d'autres autour du monde, en cœur, en esprit et au travers de nos occupations, pour approfondir sa propre compréhension et son engagement envers une prise de position antiraciste. En tant que Comité de rédaction, nous nous engageons à combattre le racisme mondial au moyen de l'étude de l'occupation :

- **Publication d'un numéro virtuel consacré au racisme**

Le JOS a publié de nombreux articles qui expriment une position antiraciste. Ce numéro spécial réunit les meilleurs d'entre eux dans un recueil à télécharger gratuitement. Les articles publiés dans ce numéro seront accompagnés de commentaires actualisés des auteurs. Ce numéro est mis à disposition gratuitement pour en garantir l'accès à toutes les personnes qui souhaitent s'informer sur le racisme dans une perspective occupationnelle.

- **Provoquer des dialogues mondiaux sur le racisme systémique**

Le JOS est à la recherche de soumissions provenant de tous pays, mettant en lumière le racisme, la discrimination et les inégalités dans une perspective occupationnelle. Traduire cet engagement dans les faits est un projet qui s'inscrit dans la durée et qui sera alimenté par des réunions — virtuelles ou présentes — pour susciter le dialogue, la réflexion critique et de nouvelles idées sur la manière de transformer des systèmes sociaux, politiques et épistémologiques racistes, et en faire des systèmes qui encouragent la justice occupationnelle pour tout le monde. En tant que propriétaires d'une revue professionnelle, notre domaine d'activité est de faciliter le dialogue, de sensibiliser et d'éveiller l'intérêt des apprenant·e·s par la publication de travaux scientifiques et d'études sur le racisme venant du monde entier. Le Comité de rédaction du JOS s'engage à soutenir les auteur·e·s afin de visibiliser et de faire connaître les actes racistes et leurs impacts, de sorte que le racisme violent et quotidien des personnes au pouvoir et des citoyen·ne·s ordinaires puisse être compris comme relevant de choix occupationnels, inscrits dans des contextes spécifiques. Ces choix sont parfois jugés avec indulgence en raison de croyances et d'attitudes discriminatoires enracinées, de la persistance de

l'altérisation, et de politiques, de procédures et de processus qui ne sont pas remis en question, dans tous les domaines, de la vie scolaire au monde du travail, aux services de santé, au maintien de l'ordre, aux services pénitentiaires, et plus encore.

- **Formation professionnelle continue**

En notre qualité de membres du Comité de rédaction du JOS, nous nous engageons, individuellement et collectivement, à suivre des formations et des ateliers pour accroître notre sensibilité et notre compréhension de la manière dont le langage, les politiques et les modes de connaissance peuvent perpétuer le racisme et les discriminations, dans tous les contextes. Nous utiliserons ces connaissances pour aider et encourager les auteur-e-s et les évaluateur-trice-s à promouvoir des pratiques antiracistes dans leur collaboration avec le Journal et dans leurs propres contextes de travail.

Plus largement, nous encourageons vivement l'ensemble des chercheur-e-s en science de l'occupation, et toutes les personnes qui croient au pouvoir de l'occupation pour le bien individuel et social, à utiliser ces connaissances pour faire prendre conscience de la privation occupationnelle, de la marginalisation occupationnelle et de l'apartheid occupationnel qui résultent du racisme historique ou actuel. En tant que membres d'une communauté internationale de scientifiques de l'occupation, nous connaissons l'impact de l'occupation dans la formation d'attitudes et de comportements sociétaux. Nous savons à quel point il est important, pour les individus et les communautés, d'avoir un juste accès aux occupations. Nous nous trouvons donc dans une position privilégiée pour mettre au jour le racisme qui défavorise, régulièrement et systématiquement, individus et communautés, et pour mobiliser ces connaissances afin de démanteler le racisme, tel qu'il s'exprime dans les occupations.

Si vous avez des réflexions ou des recommandations sur la manière dont le JOS peut être un instrument contribuant à l'éradication du racisme, merci de contacter Clare Hocking, rédactrice en chef, à executiveeditor@joccupationalscience.org.

Mandy Stanley, professeure agrégée, Australie
Sandra Rogers, professeure agrégée, États-Unis
Sue Forwell, professeure titulaire, Canada
Clare Hocking, professeure titulaire, Aotearoa, Nouvelle-Zélande
Dre Shoba Nayar, Inde
Debbie Laliberte Rudman, professeure titulaire, Canada
Birgit Prodinge, professeure titulaire, Allemagne
Dre Lisette Farias Vera, Chili / Suède
Elizabeth Townsend, professeure émérite, Canada
Lilian Magalhaes, professeure associée, Brésil
Dr Juman Simaan, Palestine / Grande-Bretagne
Dre Heleen Reid, Aotearoa, Nouvelle-Zélande
Dre Vee Pols, Australie