

Qui sommes-nous et, si nous sommes, combien?

Stefania Moioli, Nicolas Kühne, Selina Egger, Brigitte Gantschnig, Thomas Ballmer, Brigitte Eggenberger, Andrea Petrig «Qui suis-je et, si je suis, combien?» est le titre humoristique d'un ouvrage philosophique populaire plein de fraîcheur de Richard David Precht. En tant qu'ergothérapeutes, nous possédons une forte identité et pourtant nous ne savons pas avec exactitude qui nous sommes ni combien! C'est pourquoi une étude va être menée afin de recenser le nombre effectif d'emplois en ergothérapie.



Brigitte E. Gantschnig

Prof. Dr. phil., responsable de projet, responsable du centre de recherche d'ergothérapie à la ZHAW et collaboratrice scientifique à l'Hôpital de l'Île et à l'Université de Berne

Au 21 janvier 2021, la Suisse comptait très exactement 1 520 318 vaches. Le pays dispose d'informations détaillées sur l'environnement de chacune d'elles. Pour les professions de la santé, les choses sont bien différentes. Nous ne connaissons pas le nombre exact d'ergothérapeutes exerçant en Suisse, où celles-ci exercent, au sein de quelles institutions, dans quels domaines ou avec quels groupes de population, ni où elles ont effectué leur formation. Cette méconnaissance a des conséquences importantes pour la profession, pour l'association professionnelle, pour la formation des futures professionnelles et pour l'offre de formations continues.

C'est pourquoi, sur mandat de la fondation Ergo-Stiftung Zürich, l'ASE, la HES-SO, la SUPSI, et la ZHAW ont développé ensemble le projet «Emplois d'ergothérapeute en Suisse: nombre et structure» avec pour objectif d'acquérir des données fiables sur le nombre d'emplois d'ergothérapeutes en Suisse ainsi que sur leur structure. Le projet est financé par la fondation Ergo-Stiftung Zürich.

Une pénurie préoccupante de personnel qualifié

Aujourd'hui déjà, la pénurie de personnel qualifié dans les professions de la santé est préoccupante (SECO, 2016; Spring Professional, 2019). Une pénurie qui va continuer de s'accroître avec l'évolution de la population. Selon l'Office fédéral de la statistique (OFS, 2020), le nombre de personnes de plus de 80 ans devrait plus que doubler au cours des prochaines décennies et avec lui la demande de prestations liées à la santé (dont l'ergothérapie) (OFSP, 2019). En outre, nombreuses seront les personnes actives à prendre leur retraite dans un avenir proche (OFS, 2020). Dans sa stratégie en matière de politique de santé, le Conseil fédéral rappelle qu'en plus d'une augmentation des places de formation dans le domaine de la

santé, le maintien du personnel dans la profession de la santé doit également être renforcé (p. ex. chez les femmes après la naissance d'un enfant) afin que la dépendance vis-à-vis de la main-d'œuvre étrangère ne s'accroisse pas davantage (OFSP, 2019). Selon l'Office fédéral de la statistique, le nombre de travailleurs étrangers augmentera de 34,9% dans les trente prochaines années et celui des travailleurs suisses de 2% (OFS, 2020). En plus des mouvements migratoires, l'exploitation du potentiel de main-d'œuvre suisse sera également décisive pour les changements à venir au sein de la population active.

Situation professionnelle actuelle

Selon le Secrétariat d'Etat à l'économie SECO (2016), le domaine de la santé, qui rassemble 25 professions, représente environ 8,2% de la main-d'œuvre totale en Suisse. Il n'existe que peu de données détaillées sur les activités des professionnels de la santé. L'étude de Merçay et al (2016), par exemple, s'est penchée notamment sur le personnel infirmier exerçant dans des institutions de santé telles que les hôpitaux, les cliniques, les établissements médico-sociaux, et les services d'aide et de soins à domicile. Elle montre que la majeure partie du personnel est employée dans les hôpitaux et les cliniques, un tiers dans les EMS et 18% au sein des services d'aide et de soins à domicile. Dans les trois institutions, on a observé une augmentation importante du personnel depuis 2010. Cette augmentation est deux fois plus élevée en Suisse alémanique qu'en Suisse latine. Un peu plus de la moitié du personnel est titulaire d'un diplôme du niveau tertiaire. Les effectifs ont fortement augmenté depuis 2010, et ce, deux fois plus vite en Suisse alémanique que dans les régions latines. Néanmoins, on note d'importantes disparités régionales, p. ex. en termes de répartition selon le sexe (davantage d'hommes en Suisse alémanique),

de qualifications, de professions ambitionnées et de conditions de travail.

Base de données insuffisante

Dans le domaine de l'ergothérapie, il n'existe aucune donnée relative au recensement des places de travail. Si l'on peut effectuer des comparaisons et des déductions à partir d'autres groupes professionnels, celles-ci n'offrent toutefois aucune représentation fiable de la situation.

Dans le domaine de la physiothérapie, par exemple, la situation en matière de personnel a été évaluée au cours d'une étude réalisée par Nast et al. (2017). Sur 2852 professionnels interrogés, 55% travaillaient en ambulatoire dans leur propre cabinet, 25% dans une institution hospitalière ou semi-hospitalière et 23% dans un cabinet ambulatoire. Moins de 10% exerçaient dans les domaines de la formation, de la recherche, au sein d'une association professionnelle ou de clubs, p. ex. les clubs de sports. Le niveau de satisfaction au travail était décrit comme relativement élevé bien que la plupart des personnes interrogées reconnaissaient aussi que le travail était devenu de plus en plus exigeant. 65% des physiothérapeutes interrogés se disaient non satisfaits de leur rémunération et plus de la moitié souhaitait modifier quelque chose à leur propre situation professionnelle, p. ex. suivre des formations continues. Un poste vacant sur cinq ne pouvait être repourvu sans difficulté.

Des études menées dans le domaine des soins infirmiers et de la physiothérapie montrent que, au-delà du salaire, c'est notamment la question de la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale qui sera déterminante dans le futur maintien du personnel dans la profession (Nast et al., 2017). 58% des physiothérapeutes exerçant en Suisse sont impliqués dans la prise en charge de leurs enfants ou dans les soins à d'autres proches (Nast et al., 2017). D'autres facteurs décisifs pour continuer d'exercer ou non une profession dans le domaine de la santé sont la pression importante liée au temps, les horaires de travail irréguliers ou le mécontentement vis-à-vis des responsables hiérarchiques (Schaffert et al., 2015). Dans le domaine des soins infirmiers, le taux d'abandon de la profession s'élève à 46% contre 35% pour les professions des domaines thérapeutiques et 32% pour les médecins (Schaffert & Robin, 2019).

Situation professionnelle à venir

Le Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO, 2016) s'est penché sur l'ampleur de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et a constaté que les professions de la santé se situaient en cinquième position par rapport à l'ensemble des professions en Suisse. Wunsch (2014) a montré, au travers d'un examen statistique basé sur des données de ces 20 dernières années, qu'une pénurie



© Adobe Stock

de main-d'œuvre allait se poursuivre d'ici à 2060, notamment parmi les diplômés des hautes écoles et les professions de la santé. Rüesch et al. (2014) prévoient également une sous-représentation des effectifs de 6% chez les sages-femmes, 14% chez les physiothérapeutes et 9% chez les ergothérapeutes. Celle-ci interviendrait en cas de maintien des places d'études au niveau de 2013 et d'une réduction de moitié de la migration professionnelle (main-d'œuvre étrangère). Des pénuries peuvent survenir même en cas d'effectifs suffisants, p. ex. en raison de processus inefficaces tels que l'absence ou l'insuffisance de collaboration interprofessionnelle ou la complexité des procédures. En lien avec la pénurie de personnel qualifié, on parle également de «pseudo-pénurie», c'est-à-dire lorsque le personnel qualifié disponible ne souhaite plus travailler compte tenu des circonstances (Hahn et al., 2013).

La pénurie de personnel qualifié est internationale

A l'heure actuelle, il n'existe aucun recensement des emplois dans le domaine de l'ergothérapie en Suisse. Mais les résultats de recherches menées au niveau international montrent une certaine tendance. La World Federation of Occupational Therapists (WFOT) a réalisé une étude statistique sur les ergothérapeutes à travers le monde. En moyenne, on compte dans le monde deux ergothérapeutes pour 10 000 habitants. Le Danemark enregistre le taux le plus élevé (11 pour 10 000 habitants) et la Turquie le taux le moins élevé (0,0004). La part des femmes dans la profession représente 84% (Ledgerd, 2011). Un sondage effectué

Combien sommes-nous? En Suisse, nous manquons d'informations détaillées sur le nombre d'ergothérapeutes et sur leurs emplois. Une enquête en ligne va fournir une base de données qui permettra de définir des stratégies de développement solides dans le domaine de la politique professionnelle et en matière de formation.

en Allemagne montre qu'entre 2015 et 2016 le nombre de postes vacants en ergothérapie a augmenté de 10% et qu'un cabinet sur trois met plus de trois mois à trouver de nouvelles collaboratrices (Deutscher Verband der Ergotherapeuten, 2017). Au Canada aussi, en Colombie-Britannique, les postes vacants ne sont pas immédiatement voire pas du tout pourvus (Kobbero et al., 2018), signe d'une pénurie de personnel qualifié. Selon l'American Occupational Therapy Association (AOTA), les hommes représentaient 5% des ergothérapeutes en 2006. Au total, 78% des ergothérapeutes exercent à temps plein. En 2006 déjà, l'AOTA annonçait une pénurie de personnel en raison des départs à la retraite (AOTA, 2006). Les résultats d'un sondage réalisé au niveau national et publié par Powell et al. (2008) confirment la difficulté de trouver des ergothérapeutes (y compris des aides-ergothérapeutes) aux Etats-Unis. Par ailleurs, il n'existe là-bas aucun consensus quant aux scénarios d'avenir. Certains penchent pour une demande qui sera supérieure à l'offre (Lin et al., 2015). D'autres, comme le National Center for Health Workforce Analysis (2016), prévoient une augmentation de la demande évaluée à 22% et une offre évaluée à 45% entre 2016 et 2030 avec un nombre excédentaire d'ergothérapeutes.

Au Royaume-Uni aussi, différents scénarios se profilent. Une étude portant sur la région de Londres évaluait à 15,5% la proportion de postes non pourvus en 2016 (Haig, 2016) sachant que pour toute l'Angleterre ce taux était de 0,7% en 2012 (Centre for Workforce Intelligence, 2012). Une des raisons à cet écart résiderait dans les différences entre régions urbaines et rurales. Des chercheurs basés en Australie se penchent aussi sur cette thématique. Là-bas, il est difficile de recruter des ergothérapeutes en nombre suffisant, notamment dans le milieu rural. Cette situation s'explique par des conditions de travail difficiles, p. ex. de longues distances à parcourir, une charge de travail élevée en raison de la diversité des clients, de longs horaires de travail et des responsabilités administratives croissantes. Par ailleurs, plus de la moitié des ergothérapeutes exerçant en milieu rural ont moins de 30 ans et ont par conséquent peu d'expérience pratique, ce qui, en cas de supervision insuffisante, peut conduire à du surmenage et les pousser à la démission (Lannin & Longland, 2003). Bien entendu, ces données sont à interpréter avec prudence car le terme «rural» revêt des significations très différentes en Suisse, au Royaume-Uni et en Australie.

Des mesures nécessaires

Les enquêtes réalisées en Suisse révèlent un besoin d'agir afin de contrer la pénurie de personnel qualifié dans le secteur de la santé. A cette fin, diverses mesures ont été prises. Cinq hautes écoles suisses spécialisées dans le domaine de la santé proposent de créer un réseau de compétences, baptisé le Competence



Zürcher Hochschule
für Angewandte Wissenschaften



Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana



Network Health Workforce (CNHW), afin de définir ensemble une stratégie nationale. Dans le cadre de ce dernier, différents projets de recherche seront menés, par exemple sur les carrières professionnelles et la rétention du personnel dans la profession (CNHW, 2021). A travers la stratégie Santé2030, l'OFSP affiche également sa volonté de répondre aux changements à venir dans le secteur de la santé. Parmi les objectifs prioritaires, l'accent est mis sur un personnel bien qualifié en nombre suffisant, un renforcement de la prévention des maladies non transmissibles, ou la promotion de la santé chez les enfants et les adolescents (OFSP, 2019). L'ergothérapie apporte une contribution importante à la santé de la société et soutient, à travers son activité, la mise en œuvre de la stratégie du Conseil fédéral en matière de politique de la santé. Pour poursuivre sur cette voie, la constitution d'une base de données détaillées sur les champs d'activités et la situation de l'emploi des ergothérapeutes en Suisse s'impose.

Appel à la participation à l'étude

Pour la formation d'un personnel doté de compétences spécifiques, l'élaboration d'une stratégie poli-

tique et de politique professionnelle efficace ainsi que la définition des besoins et du potentiel de développement, il nous faut des informations détaillées sur l'état actuel de la profession. Sans une telle base de données, il est quasi impossible de définir des stratégies de développement solides dans le domaine de la politique professionnelle et en matière de formation, aussi bien pour notre association et ses sections que pour les hautes écoles spécialisées et les établissements de formation continue. Connaître la situation en termes d'emplois est une base nécessaire pour la planification des places d'études, la couverture des besoins des clients et la politique de santé et de formation. L'étude a donc pour objectif de répertorier dans l'optimale 95% des emplois effectifs en ergothérapie afin de connaître plus précisément leur nombre et leur structure.

L'étude envisagée est une étude transversale quantitative. Elle s'appuie sur un sondage en ligne accompagné d'un questionnaire standardisé. Le questionnaire s'adresse aux personnes qui emploient des ergothérapeutes, aux responsables de service et aux chefs d'équipe, ainsi qu'aux ergothérapeutes indépendantes avec ou sans employées, et les questions po-

sées portent sur les caractéristiques des institutions ou cabinets ainsi que sur le nombre et la structure des emplois d'ergothérapeutes en leur sein. Nous prendrons directement contact avec les personnes concernées à la fin de l'été ou au début de l'automne 2021.

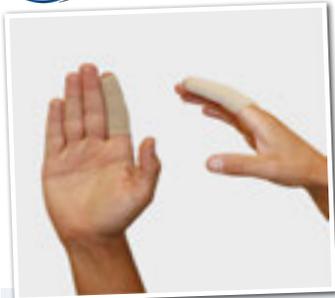
Nous nous réjouissons de votre participation et vous remercions par avance pour votre contribution précieuse dans la conception à venir de la profession.

Références (sélection):

Bundesamt für Gesundheit BAG. (2019). Die gesundheitspolitische Strategie des Bundesrates 2020–2030. <https://www.bag.admin.ch/bag/de/home/strategie-und-politik/gesundheits-2030/gesundheitspolitische-strategie-2030.html>
CNHW. (2021, Januar). Competence Network Health Workforce. <https://www.cnhw.ch/>

Spring Professional. (2019). Fachkraeftemangel-index-Broschuere-2019.pdf. <https://ssi.springprofessional.ch/wp-content/uploads/2019/11/Fachkraeftemangel-index-Broschuere-2019.pdf>

La liste complète des références peut être consultée en ligne: www.ergotherapie.ch > zone pour les membres > PR + médias > journal > numéros



Ärzte- und Spitalbedarf

Catell Finger light & Finger More

Dieser kegelförmige Ödem/Kompressions-Fingerschlauch passt sich optimal an die Anatomie des Fingers an und kann bei Bedarf mit einer Schere angepasst werden.

Besuchen Sie unseren Onlineshop mit über 2'000 Artikeln und bestellen Sie Ihren Artikel einfach und bequem.

www.orthopartner.ch

Catell Finger light & Finger More

Ce tube pour doigt d'œdème/compression de forme conique s'adapte parfaitement à l'anatomie du doigt et peut être ajusté avec des ciseaux si nécessaire.

Visitez notre boutique en ligne avec plus de 2'000 articles et commandez votre article facilement et confortablement.

www.orthopartner.ch

Orthopartner AG · Ärzte- und Spitalbedarf · Lenzburgerstrasse 2 · Gebäude 10 · 5702 Niederlenz
www.orthopartner.ch · info@orthopartner.ch · Tel. +41 (0)62 769 88 00 · Fax. +41 (0)62 769 88 01



Fachzeitschrift des ErgotherapeutInnen-
Verbandes Schweiz

Journal de l'Association Suisse
des Ergothérapeutes

Periodico dell'Associazione Svizzera
degli Ergoterapisti

Ergotherapie



08

21

Diversität / Diversité – DV 2021 / AD 2021 –
Studie Arbeitsplätze in der Ergotherapie /
Studio sul numero dei posti di lavoro in
ergoterapia – Hommage Gertrud Stauffer



ErgotherapeutInnen-Verband Schweiz
Association Suisse des Ergothérapeutes
Associazione Svizzera degli Ergoterapisti