

# Rapports de travail des ergothérapeutes en Suisse

**Andrea Petrig, Nicolas Kühne, Brigitte Eggenberger, Thomas Ballmer, Brigitte E. Gantschnig** Le projet «Emplois d'ergothérapeute en Suisse: nombre et structure» a permis de récolter pour la première fois en Suisse des chiffres nationaux sur les ergothérapeutes travaillant sur tout le territoire. Le troisième article de cette série de cinq décrit la répartition des rapports de travail, des postes vacants et de la fluctuation et ainsi que la répartition entre les organismes payeurs.



**Andrea Petrig**  
Représentante spécialisée de l'ASE  
andrea.petrig@ergotherapie.ch

Dans le numéro de juin, nous présentions la naissance et la construction du projet «Emplois d'ergothérapeute en Suisse: nombre et structure», mené grâce à la coopération des trois hautes écoles spécialisées ZHAW, HES-SO et SUPSI, l'Association Suisse des Ergothérapeutes (ASE) et la Stiftung für Ergotherapie (Eggenberger et al., 2023). L'objectif était de fournir une première base de données empiriques sur le nombre d'ergothérapeutes qui travaillent en Suisse, sur la répartition géographique et le domaine spécialisé des postes de travail, ainsi que leur répartition en fonction du genre, de l'âge, de la formation et d'autres caractéristiques sociodémographiques (Ballmer, T., Kühne, N., Petrig, A., Eggenberger, B., & Gantschnig, B., 2023). The Size and Structure of the Swiss Occupational Therapy Workforce. A Survey Study. [Manuscript Submitted for Publication]). Entre octobre 2021 et avril 2022, nous avons mené une enquête adressée aux ergothérapeutes indépendant-e-s, aux ergothérapeutes occupant une fonction dirigeante et aux employeurs potentiels d'ergothérapeutes en Suisse. Dans le présent article, nous nous concentrons sur la prise en charge des coûts de l'ergothérapie, les types de rapports de travail (employé-e, indépendant-e, les deux), les postes vacants et les fluctuations (taux de turn-over).

## Financement des prestations

Dans le domaine ambulatoire, 58,2 % des personnes et institutions sollicitées ont répondu au sondage, tandis que dans le domaine hospitalier/semi-hospitalier, nous avons atteint un taux de retour de 73,6 %. Nous avons pu récolter au total les données de 3022 ergothérapeutes dans toute la Suisse, dont 2799 en cabinet (42 %), institutions médicales (38 %) ou écoles (4 %). Il est difficile de déduire précisément l'impact de la répartition sur les données présentées. La répartition des différentes régions linguistiques (61,5 % germanophone, 34,5 % francophone et 4 % italophone) dans nos données correspond à la répartition parmi les membres de l'ASE (sur la base de la langue principale

du canton d'origine) qui est de 64,9 %, 28,4 % et 5,5 % (ASE, 2022). Elle s'approche également de la répartition de la population suisse, 62,3 %, 22,8 % et 8 % (Office fédéral de la statistique, 2022b). Comme le montre la figure en p. 29, la majeure partie des coûts du groupe questionné a été prise en charge à 67 % par les assurances-maladie de l'assurance obligatoire des soins (AOP). L'assurance-invalidité (16 %) et l'assurance-invalidité (15 %) prennent en charge ensemble 31 % des coûts. Les participations arrondies des assurances privées, des personnes supportant elles-mêmes les coûts et autres représentent 1 %. La part de l'assurance militaire est encore bien plus petite.

## Taux d'occupation et fluctuation

Que pouvons-nous déduire des données en matière de taux d'occupation, de postes vacants et de fluctuation? Dans le groupe des ergothérapeutes employé-e-s, le taux d'occupation moyen est de 65,2 % (ET 17,4), tandis que les ergothérapeutes indépendant-e-s et collègues occupant une fonction dirigeante travaillent en moyenne à 74,3 % (ET 22,4). Le taux d'occupation moyen des ergothérapeutes en Suisse toutes catégories confondues s'élève à 67,9 % d'équivalents plein temps (EPT) soit 28,9 heures/semaine. Ce chiffre est très similaire à celui de l'Allemagne où les ergothérapeutes travaillent en moyenne 27 heures par semaine (DVE, 2017). Il correspond également à celui de l'ensemble des professionnel-le-s de la santé travaillant en milieu hospitalier en Suisse (hors médecins), qui présentaient un taux d'occupation moyen de 69,3 % en 2019 (Merçay et al., 2021).

Bien qu'on note une augmentation nette de la main-d'œuvre, presque la moitié des institutions ou cabinets disposait, au moment du sondage, de postes vacants d'ergothérapeutes. Nous avons relevé un taux de 6,4 EPT vacants en ergothérapie, ce qui ne correspond pas du tout au taux de 0,9 relevé par le Secrétariat d'Etat à l'économie (2016), et représente plus du triple du taux général de postes vacants en Suisse qui est

N'hésitez pas à nous faire un retour par e-mail à: [arbeitsplaetze-er.gesundheit@zhaw.ch](mailto:arbeitsplaetze-er.gesundheit@zhaw.ch)

de 1,9 durant la période de sondage au quatrième trimestre de 2021 (Office fédéral de la statistique, 2022c). Les personnes sondées qui se sont exprimées sur la difficulté de pourvoir les postes vacants en ergothérapie ont le plus souvent cité comme raison un manque de candidatures, ce qui ne nous surprend guère au vu du taux de postes vacants calculé par nos soins. Les facteurs conduisant à une pénurie de personnel sont vraisemblablement une demande en prestations d'ergothérapie en hausse, notamment en raison de l'évolution démographique et du transfert du domaine hospitalier vers l'ambulatoire, ainsi que d'un nombre inconnu d'ergothérapeutes qui quittent le métier avant la retraite. Nous ne connaissons toutefois pas l'ampleur de l'influence de ces facteurs ni les raisons de ce départ prématuré de la profession. Peut-être que l'étude SCOPICA (Cohorte Suisse des Professionnel-le-s de santé et des proches aidant-e-s, scohpica.ch, cf. «Ergotherapie» 8|23) fournira des données plus détaillées en la matière.

Parmi les 320 personnes occupant une fonction dirigeante, 54,7 % (n=175) ont indiqué qu'un-e ou plusieurs employé-e-s avaient quitté l'institution ou le cabinet, et 67,5 % (n=216) ont mentionné qu'elles avaient embauché un-e ou plusieurs ergothérapeutes. Cela correspond à un accroissement net de 76 ergothérapeutes en 12 mois, et à 2,5 % du nombre des ergothérapeutes sondé-e-s.

Le taux de turn-over ou fluctuation s'élevait à environ 20 % (ET 27,9), indépendamment du contexte (institution ou cabinet). Ici, nous avons voulu savoir quels facteurs (région linguistique, taux d'occupation, genre, âge, niveau de formation) pouvaient influencer le taux de turn-over. Seuls la taille et l'âge moyen ont montré un impact statistiquement parlant: plus l'équipe était grande plus bas était le niveau de turn-over (ce qui donne une distorsion/limitation dans le calcul), et plus l'âge moyen était bas plus le taux de turn-over était élevé. Ceci confirme le fait que les jeunes collègues changent plus souvent de poste ou font une pause familiale.



### Conclusion

A ce jour, nos résultats constituent la base de données empiriques la plus complète sur la répartition de l'ergothérapie en Suisse et sur les rapports de travail des ergothérapeutes. Ces données comportent toutefois un certain facteur d'incertitude. Il est donc important de ne pas les interpréter de façon isolée mais en lien avec les expériences de la pratique et de la politique professionnelle. Dans ce cadre, elles peuvent nous fournir de précieuses indications sur le nombre et le volume de postes vacants, le taux d'occupation moyen ainsi que les domaines où il existe un potentiel de développement. Le pourcentage élevé de postes vacants que nous avons constaté augmente l'urgence des mesures à prendre pour parer à la pénurie de personnel en ergothérapie. La situation ne pourra certainement pas évoluer aussi vite que nécessaire et demande de la part du groupe professionnel la mise en place de nouvelles compétences dans la gestion de la liste d'attente (triage) et des ressources limitées.

### Références

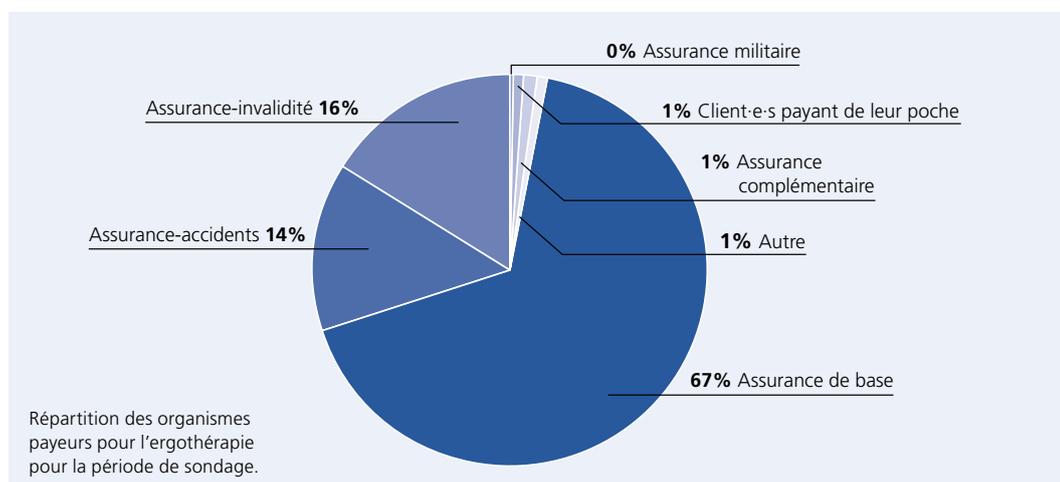
En ligne sous ergotherapie.ch > Zone pour les membres > PR + Médias > Journal > Numéros

### EMPLOIS D'ERGOTHÉRAPEUTE EN SUISSE: NOMBRE ET STRUCTURE

Il s'agit d'un projet commun de la Stiftung für Ergotherapie Zürich, de l'ASE et des hautes écoles ZHAW, HES-SO et SUPSI.

#### Plus d'informations (en allemand) sous:

<https://www.zhaw.ch/de/forschung/forschungsdatenbank/projektdetail/projektid/2810/>  
ou directement via le code QR



---

Fachzeitschrift des ErgotherapeutInnen-  
Verbandes Schweiz

Journal de l'Association Suisse  
des Ergothérapeutes

Periodico dell'Associazione Svizzera  
degli Ergoterapisti

# Ergotherapie



10

---

23

---

Welttag der Ergotherapie · Journée mondiale de l'ergothérapie · Beschwerdemanagement · Gestion des plaintes · Ressources · Arbeitsplätze · Emplois en ergothérapie · Hausbesuche · Visites de domicile



ErgotherapeutInnen-Verband Schweiz  
Association Suisse des Ergothérapeutes  
Associazione Svizzera degli Ergoterapisti